

**RESOLUCIÓN No. 184**  
Moniquirá, 27 de junio de 2025



"Por medio de la cual se convoca a elección del representante de los empleados públicos profesional del Área Asistencial de la E.S.E. Hospital Regional de Moniquirá, ante la junta directiva de la entidad"

La Gerente de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, en uso de sus facultades legales, estatutarias y en especial las conferidas en el Acuerdo 10 de 2006, la Ley 909 de 2004, el Decreto Decreto N° 322 del 27 de marzo de 2024 y

**CONSIDERANDO**

Que mediante Ordenanza No. 023 del 13 de agosto 1999, la Asamblea de Boyacá crea y define la naturaleza jurídica del Hospital San José del Municipio de Moniquirá, institución de naturaleza indefinida, creándolo como Hospital regional de Moniquirá, Empresa Social del Estado del orden Departamental, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa.

Que mediante acuerdo No. 004 del 07 de abril de 2022 se establece el estatuto de la Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá E.S.E.

Que el artículo 9° del Decreto 2993 de 2011, respecto de la conformación, periodo y requisitos de la junta directiva de las Empresas Sociales del Estado de Segundo Atención, del nivel territorial establece que continuaran rigiéndose por los Decretos 1876 y 1757 de 1994 o las normas que los modifique, adicionen o sustituyen.

Que el numero 2 del artículo 7 del Decreto 1876 de 1994, establece que de los dos (2) representantes del sector científico de la salud, uno será designado mediante elección por voto secreto, de los funcionarios de nivel profesional del área asistencial de la planta de personal de la Empresa Social del Estado, cualquiera que sea su disciplina.

Que el inciso tercero del artículo 9 ibidem, dispone que el periodo de los miembros de la junta directiva de la Empresa Social del Estado tendrá un periodo de tres (3) años en el ejercicio y podrá ser reelegido para dos periodos consecutivos.

Que mediante Acta de posesión No. 024 del 04 de noviembre de 2022 de la Secretaria de Salud de Boyacá se posesiona; EDWIN ULLOA HURTADO como representante del Sector Científico Interno, ante la Junta Directiva de la E.S.E HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ – NIVEL 2, para un periodo de tres (3) años según el Artículo 9° del Decreto 1876 de 1994.

Que mediante Radicado No. S-2025-000171-SECSAL del 25 de febrero de 2025 de la Secretaria de Salud de Boyacá, remiten renuncia de EDWIN ULLOA HURTADO como delegado del Sector Científico Interno ante la Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá a partir del 10 de febrero de 2025.

Que, en consecuencia, se deberá iniciar un nuevo proceso de convocatoria para la elección del representante de los empleados públicos del área asistencial de la E.S.E. Hospital Regional de Moniquirá, que se realizara con la participación de los funcionarios del Nivel profesional del área asistencial de la planta de personal de la

**RESOLUCIÓN No. 184**  
Moniquirá, 27 de junio de 2025



*os para  
¡Salud!*

ESE, elijan al representante ante la junta directiva, quien deberá posesionarse ante la Secretaria de Salud del Departamento de Boyacá, a más tardar dentro de los diez (10) días siguientes a la elección.

Que podrán elegir y ser elegidos para ser representante de los funcionarios del nivel profesional del área asistencial de la planta de personal de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, todos los profesionales que estén posesionados en la planta de personal de la entidad, que posean título profesional en ciencias de la salud.

Que, en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO. - CONVOCATORIA.** Convocar a todo el personal del nivel Profesional de la planta de Personal de la E.S.E. HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ, a participar en el proceso para la elección de su representante ante la Junta Directiva, el cual será elegido por voto secreto, para un periodo de tres (3) años que se contabilizan a partir de la fecha de posesión ante la Secretaria de Salud Boyacá.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - CALIDADES O REQUISITOS QUE DEBEN ACREDITAR LOS ASPIRANTES O CANDIDATOS.** Los requisitos para ser Miembro de la Junta Directiva de la E.S.E., son:

**PROFESIONAL DEL ÁREA**

- Poseer título profesional en un área del conocimiento de las ciencias de la Salud.
- No estar incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades establecidas en la Constitución y en la Ley, la cual debe certificar por escrito el mismo funcionario.
- Ser empleado posesionado de la E.S.E., en un cargo del Nivel Directivo, Asesor o Profesional del área asistencial.

**PARÁGRAFO PRIMERO.** En atención a lo anterior, las personas que cumplan con dichos requisitos deben presentar por escrito su postulación y manifestar bajo la gravedad del juramento no hallarse incurso en ninguna de las inhabilidades e incompatibilidades contempladas en la Ley; esta debe ser radicada de manera física en la Oficina de Ventanilla Única del Hospital Regional de Moniquirá, según el cronograma previsto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** - Esta elección se efectuará para proveer la representación de un (01) trabajador del área asistencial para un periodo de tres (3) años, contados a partir de la posesión.

**ARTÍCULO TERCERO. - DOCUMENTOS QUE SE DEBEN PRESENTAR PARA LA INSCRIPCIÓN DE POSTULACIÓN.** - Los documentos que se deben presentar para la inscripción son; un escrito que contenga el interés de postularse y anexar los siguientes documentos:

- Fotocopia del título que lo acredita como profesional.
- Certificar por escrito que no se encuentra incurso inhabilidades e incompatibilidades establecidas en la Constitución y la Ley.

**ARTÍCULO CUARTO. - GENERALIDADES DEL PROCESO DE ELECCIÓN.** - Para el proceso de elección del Representante se debe tener en cuenta lo siguiente:

**RESOLUCIÓN No. 184**  
Moniquirá, 27 de junio de 2025



Podrán postularse únicamente los profesionales del área asistencial que pertenezcan a la planta de cargos de la E.S.E.; Se debe tener en cuenta que, al momento de elegir, solo puede votar por un candidato; No se tendrán en cuenta los tachones o enmendaduras en las planillas dispuestas para el efecto.

Podrán elegir al representante de los profesionales del área asistencial, todos los profesionales que estén posesionados en la entidad en un cargo del nivel directivo, asesor o profesional del área asistencial y posean título profesional. No pueden votar quienes se encuentren en las siguientes situaciones administrativas:

- En uso de licencia no remunerada.
- En comisión de estudios o de trabajo en lugar distinto a la sede.

**PARAGRAFO:** Si sólo existe un empleado público profesional del área asistencial o solo se protocoliza la inscripción de un candidato hábil, situación que debe ser certificada por el jefe de Talento Humano o quien haga sus veces, recaerá en este la representación de los empleados públicos del área asistencial en la Junta Directiva de la institución, lo cual le será informado por la gerente de la entidad. El mencionado funcionario, dentro de los diez (10) días siguientes, manifestará por escrito la aceptación o no, la cual debe ser presentada ante la Gerencia de la entidad.

El representante del área asistencial, deberá ser profesional con título en cualquier disciplina, pertenecer a la planta de personal y encontrarse dentro de cualquier nivel (directivo, asesor y profesional), dado que no es posible designar a un empleado de los niveles técnico o tecnólogo, toda vez que el legislador no hizo ninguna distinción para este caso.

**ARTÍCULO QUINTO. - JURADOS DE VOTACIÓN.** Los jurados de votación serán designados por la gerencia, en número de dos (2), quienes una vez cerrada la jornada electoral, efectuarán los escrutinios, de los cuales se levantará un acta que será suscrita por los jurados, la cual se remitirá a la oficina de Talento Humano de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, para los fines pertinentes.

NOMBRE	CARGO
DIEGO FERNANDO RIVERA CASTRO	JEFE OFICINA ASESORIA DE PLANEACIÓN
LUIS FRANCISCO SUAREZ	JEFE OFICINA ASESORIA JURIDICA

**PARAGRAFO PRIMERO.** La Asesora de Control Interno de la Empresa Social del Estado Hospital Regional de Moniquirá, actuara como veedora en el proceso de elección antes citado.

**ARTICULO SEXTO. - SOPORTE DOCUMENTAL Y ORGANIZACIÓN DEL PROCESO DE ELECCIONES.** La oficina de Talento Humanos de la ESE, dispondrá la lista de personas aptas para votar, efectuará el inventario de personas en situaciones administrativas inhabilitantes para votar, organización del proceso previo a la convocatoria, recepción de documentos de aspirantes, elaboración de certificaciones de candidatos aptos para ser elegidos, organización de urnas y testigos de conteo. Apoyo en la elaboración de acta de apertura y cierre de escrutinios.

**RESOLUCIÓN No. 184**  
Moniquirá, 27 de junio de 2025



**ARTÍCULO SÉPTIMO. - CRONOGRAMA.** El Cronograma establecido es el siguiente:

ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR Y/O RESPONSABLE
Publicación de la convocatoria	02 de julio de 2025	Página web de la Entidad – Grupo Institucional – Correo Electrónico
Recepción de Postulantes	02 de julio de 2025 al 04 de julio de 2025	Oficina de Ventanilla Única del Hospital Regional de Moniquirá
Publicación de aspirantes admitidos para participar en el proceso certificados por la oficina de recursos humanos de la ESE.	07 de julio de 2025	Página web de la Entidad – Grupo Institucional - Correo Electrónico
Elecciones	14 de julio de 2025 Apertura 08:00 A.M Cierre 12:00 P.M	Sala de juntas Hospital Regional de Moniquirá
Escrutinios	14 de julio de 2025	Sala de juntas Hospital Regional de Moniquirá
Publicación de resultados	15 de julio de 2025	Página web de la Entidad – Grupo Institucional
Recepción de solicitudes de aclaraciones y reclamaciones y respuestas a las mismas	16 de julio de 2025 Apertura 08:00 A.M Cierre 12:00 P.M	Oficina de Ventanilla Única del Hospital Regional de Moniquirá
Comunicación a la secretaria de Salud de Boyacá sobre designación y posesión.	21 de julio de 2025	Gerencia - Subdirección Administrativa y Financiera - Oficina de Talento Humano

**ARTICULO OCTAVO. - EMPATE DE ASPIRANTES.** - Si en el conteo y escrutinio del proceso de elección se genera un empate entre los candidatos, este se dirime de manera inmediata con un sorteo, excepto en el caso de declinación de uno de los aspirantes. El sorteo se hará delante de los aspirantes empatados en la votación y los jurados de la elección por el método que se escoja por común acuerdo, declarándose elegido a quien favorezca dicho sorteo.

**ARTÍCULO NOVENO. - FUNCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA.** Son funciones de la Junta Directiva, las dispuestas en el Estatuto de la Entidad.

**ARTÍCULO DECIMO. - CONVOCATORIA A VEEDURÍAS.** Convocar a las veedurías ciudadanas para que presencien dicho proceso de elección, si a bien lo tienen.

**ARTÍCULO DECIMO PRIMERO. - POSESIÓN.** El Profesional elegido deberá posesionarse ante la secretaria de Salud de Boyacá, Una vez sea notificado de la elección, por la oficina de Talento Humano, a más tardar (10) días siguientes a la elección.

**RESOLUCIÓN No. 184**  
Moniquirá, 27 de junio de 2025



**ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO. - VIGENCIA.** La presente Resolución rige a partir de la publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

Dada en Moniquirá, a los veintisiete (27) días del mes de julio del año 2025.

  
**ANA MARIYA DAVILA BARON**  
**Gerente Hospital Regional de Moniquirá**

Proyectó: Gabriel Eduardo Quintero Ulloa / Líder Talento Humano  
Revisó: Luis Francisco Suarez / Asesor Jurídico  
Aprobó: Armando Tibaduiza Vargas / Subgerente Administrativo y Financiero

